

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕРЕЖНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Николаевского муниципального района
Волгоградской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2024 г.

№ 69

Об оплате труда военно-учетного работника администрации
Бережновского сельского поселения

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение постановления Правительства РФ от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, руководствуясь Уставом Бережновского сельского поселения, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Бережновского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление администрации Бережновского сельского поселения от 09.01.2018 № 1 «Об оплате труда военно-учетного работника администрации Бережновского сельского поселения» признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнение данного постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Бережновского
сельского поселения

Е.В. Питушкин

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда военно-учетного работника
администрации Бережновского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Бережновского сельского поселения (далее-Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетного работника администрации Бережновского сельского поселения.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Бережновского сельского поселения за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Система оплаты труда включает в себя:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты стимулирующего характера;
- в) выплаты компенсационного характера.

2.2. Минимальный размер оклада военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (Приказ Министра обороны РФ от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций вооруженных сил Российской Федерации», письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25 апреля 2009 года № 315/2/203), с учетом Распоряжения Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р.

Должностной оклад военно-учетного работника устанавливается в размере 11600 рублей.

2.3. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника. Головой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4. Стимулирующие выплаты

- а) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы- не более 50 % должностного оклада;
- б) ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

(в процентах к должностному окладу)

от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30;

в) ежемесячное денежное поощрение– 33 % к должностному окладу;

г) Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей- выплачивается на основании нормативного акта.

2.5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы определяется в пределах выделенной субвенции и устанавливается ежегодно распоряжением главы Бережновского сельского поселения.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы может быть увеличена или уменьшена при изменении результатов и режима работы, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время без дополнительного издания правовых актов.

2.7. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается из средств экономии на оплату труда военно-учетного работника и предельными размерами не ограничивается.